

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:  
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

**LDP 2020**



Miljø- og Fødevareministeriet  
NaturErhvervstyrelsen

Den Europæiske Landbrugsfond  
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

# Hvis du ønsker at skabe resultater, så skal du fokusere på ledelse af din bedrift.

Ledelse er en nøgelfunktion, når vi skal nå det, vi gerne vil nå – hvad enten det er som familie eller som virksomhed. Ledelse handler om, hvordan vi skaber resultater, og hvordan vi lykkes med at gennemføre forandringer og nye initiativer. Men ledelse handler også om den måde, vi når resultater på. Når vi taler ledelse er det derfor både målet og vejen til målet, der er interessant. Ledelse handler om at skabe Kurs, Koordinering, kommunikation og engagement.

Her er en række spørgsmål til de fire områder, som vi vil bede dig tage stilling til forud for Erfa mødet.

Marker din enig/ uenighed i hvert enkelt udsagn og uddyb gerne din besvarelse i tekst feltet.

	Helt uenig	Delvis uenig	Ved ikke	Delvis enig	Helt enig
<b>Fem spørgsmål til Kurs</b>					
Jeg ved, hvad mine vigtigste samarbejdspartnere forventer?					
Jeg har et klart billede af, hvor min bedrift er om tre år?					
Jeg har prioriteret, hvad der er bedriftens vigtigste mål?					
Jeg har fastsat indsatsområder for det kommende år for at sikre succes med din bedrift?					
Jeg ved, hvad jeg skal gøre for at nå mine mål					
Noter til din besvarelse					
<b>Fem spørgsmål til koordinering:</b>					
Opgaverne er klart defineret for alle medarbejderne?					

Medarbejderne kender deres opgaver og dertilhørende ansvar?					
Ansaret er afklaret og drøftet med medarbejderne?					
Medarbejdernes kompetencer matcher med deres ansvar / arbejdsopgaver?					
Medarbejderne kan prioritere mellem konkurrerende opgaver, ressourcer og tid?					
Noter til din besvarelse					
<b>Fem spørgsmål til din kommunikation:</b>					
Vi anvender forskellige mødeformer					
Møderne er strukturerede med dagsorden, mål og referater					
Der følges op på beslutninger fra møderne					
Du giver som leder medarbejderne individuel feedback på deres opgaveløsning					
Medarbejderne giver dig feedback som leder					
Noter til din besvarelse					
<b>Seks spørgsmål til commitment</b>					
Medarbejderne er motiverede					
Der er en god stemning på bedriften					
Der er gensidig tillid mellem medarbejderne og ledere					
Der er gensidig tillid mellem medarbejderne					
Den enkelte oplever at være en del af fællesskabet					
Den enkelte medarbejder kan se sit eget bidrag til bedriftens samlede resultater					
Noter til din besvarelse					